

# 共克时艰、稳进提质

孔子曰：“知者不惑，仁者不忧，勇者不惧。”

2022年第二季度以来，受新一轮疫情起伏、国际局势变化等超预期因素叠加影响，中国经济社会发展面临前所未有的压力和挑战。直面困难、共克时艰，需要社会各界坚定信心，把握大势。此时此刻，企业领导人尤其需要担当作为，洞悉变化，保持定力，直面困境，紧抓“稳字当头”的工作主线和“高质量发展”的长远目标。

企业作为市场和经济发展的主体，在非常之时顶住压力、迎难而上、做到稳中有进，实非易事。对于企业而言，“稳”是战术，其最终目标还是要推动高质量发展；“稳”不是消极保守，而是为实现长远目标做周全细致的计划。高水平的“稳”就是“进”，是高质量发展的前提和基础。那么，企业应该如何稳步推进高质量发展呢？

首先，从领域来说，企业的高质量发展不仅仅是指经济的高质量发展，还包含丰富的内

涵。在当今的国际国内环境下，企业面临着多重压力，经营复杂程度、不确定性上升，同时社会各界对企业责任的期待比以往更高。埃森哲一直倡导企业应该创造360度价值，而不仅仅以绝对经济价值作为单一目标。早在十年以前，我们就开始聚焦企业数字化的相关研究和实践。而近几年，我们的研究表明，可持续发展将成为下一个数字化浪潮。对于企业的发展，这无疑更高的要求和挑战。过去几十年，很多企业已经习惯了简单粗放的增长方式，然而，在以后很长一个时期内，“可持续的、公平的、绿色的增长”将会成为企业发展的主旋律。因此，作为“舵手”，企业的领导人必须紧握“指南针”，锚定航向，向绿色发展航进。

其次，从区域来看，企业的高质量发展必须覆盖各个区域、各个业务模块，不能只在一些业绩好、容易转型的区域和业务单元推动高质量发展，在其他业务单元还延续之前的增长方式。我们要“用发展的办法来解决发展中的问

埃森哲全球管理委员会成员  
大中华区主席

**朱虹**



题”，企业领导人要用动态的、发展的、辩证的眼光来制定战略并加以执行。埃森哲认为，未来的现代企业架构是柔性的，固有模块结构将被打破，各种职责、角色和团队都是动态的，企业可以根据业务的需要随时灵活地组建工作小组，有目标地开展工作。与此同时，技术的发展也使得员工的工作地点、工作方式以及团队协作更为灵活。企业领导人也需要打破区域、业务单元的固有思维限制，考虑到各个板块之间相互联动、相互促进、相互影响的关系，将高质量发展当成“一盘棋”来下，把握全局。

最后，从时域来考虑，企业的高质量发展不是一时一事的要求，更不可能一蹴而就。“政贵有恒”，长远目标的实现需要坚定不移的努力，这也是埃森哲一直践行的原则。科技是强盛之基，创新是进步之魂。今年春天，我们发布了2022年《技术展望》，这是我们连续22年发布这一全球技术趋势性报告。同时，企业要实现高质量发展，需要敏锐洞察到国内外各种深刻复

杂的变化，做好充分准备迎接各种挑战，“事不避难、行不避险”，方能逆流而上。

2022年是埃森哲在中国开展业务的第35年，作为独立客观的专业咨询和服务机构，我们始终秉承根植中国的信念，凭借独特的行业经验和专业技能，为中国企业的发展提供全局性、战略性、前瞻性的思想，引领变革，创造360度卓越价值。

埃森哲将继续与那些同样高瞻远瞩、坚信坚定、真抓实干、百折不挠的中国企业一起合作互助，在风浪中行稳致远、基业长青。