

LGBTIQ+ Inclusion Activities and changes in Japan

VIDEO TRANSCRIPT

活動内容を教えてください

グローバル企業であるアクセントゥアには多様な人材が集まっています。性別や年齢、国籍、人種、宗教、性的指向、障がいの有無などあらゆる多様性を尊重し、社員が自分らしく働ける、インクルーシブな職場環境の実現を目指して I&D（インクルージョン&ダイバーシティ）活動が推進されています。

LGBTIQ+ インクルージョンの活動では ERG 活動（社員が自発的に参加する活動）のアライが主体となり社内の啓蒙活動や社内制度の整備、また、社外団体との協業を行っています。

昼休みに開催している月次のイベントでは LGBTIQ 当事者の方を招いたパネルディスカッションが好評です。他にもニュースレターやブログの発行をしています。福利厚生ではライフパートナー制度が充実しており、同性パートナーを持つ社員も、そうでない社員と同じように福利厚生を活用できます。

社外の NPO 法人との協業は積極的で、プライドハウス東京を支援したり、東京レインボープライドに参画し、社員や家族と一緒にパレードを歩いたりしています。他にも NIJIT という IT 業界の LGBTIQ+ のコミュニティに参加しています。

どのような思いで活動されていますか？

私自身は 10 年以上インクルージョン&ダイバーシティの活動を推進してきましたが、東京レインボープライドに参画したことを機会に LGBTIQ 当事者の皆さんの職場における問題や課題を知ることになりました。当事者の皆さんにとって本当に自分らしく働ける職場環境を目指して活動を続けています。

活動によって社内が変わったと思いますか？

アライの人数は日々増えてきています。アライがたくさんいることは、当事者の方にとっては大変嬉しいことだそうです。ある当事者の方曰く、アクセントゥアに転職して来て初めて、心理的安全性のある職場だと感じたそうです。自分の仕事のパフォーマンスやキャリアについて、初めて真剣に考えられるようになったのは、心理的安全性があったことだと再認識したそうです。また、これは 1 人のビジネスマンとしても大きな転機だったと言ってくださいました。こういったストーリーが聞けるようになったのは大変嬉しい変化です。

今後、目指す姿について教えてください

今後も LGBTIQ+Inclusion の活動を推進し、社員が自分らしく働けるインクルーシブな職場環境の実現を続けてまいります。そして、やがては業界や産業界全体に共感の思いが広がっていければ大変嬉しいと思っています。

Copyright © 2023 Accenture
All rights reserved.

Accenture and its logo are
trademarks of Accenture.