

新闻中心

埃森哲研究：平等文化能够有力推动企业创新

2020/03/08

分享



在支持创新的职场因素中，中国员工最看重技能培训、灵活的工作安排和远程办公

2020年3月8日，北京——埃森哲（纽交所代码：ACN）最新研究表明，平等的企业文化将增强企业的创新能力，推动企业增长。埃森哲预测，未来十年内，全球各国创新意愿和能力若能提高10%，那各国国内生产总值将能共实现八万亿美元的额外增长。这里的平等文化是指企业能够积极为不同性别、年龄和种族的员工提供同等的机遇和自由来实现职业进步。

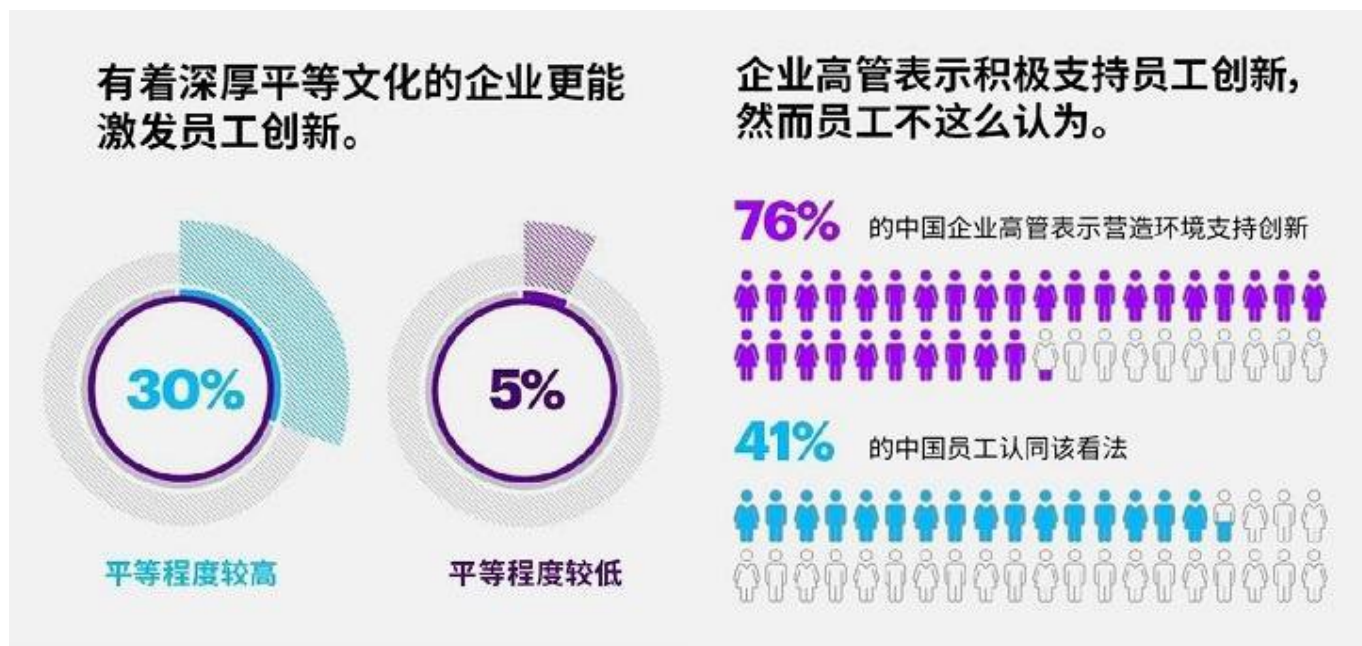
埃森哲《2019：实现平等》报告指出，在快速成长的经济体以及劳动生产率呈现高增长的国家中，创新意识更为强烈。在中国，与那些缺失平等文化的企业相比，平等程度较高的企业的员工创新意愿与创新能力要高出七倍。

埃森哲大中华区主席朱伟表示：“在数字科技颠覆无处不在的时代，企业必须持续创新方能取得成功。充分借助职场平等文化对于释放企业创新能力极其重要。如果员工能够获得归属感，并且能够通过独特的贡献和建言得到企业认可，那么就更有创新和前进的动力。”

研究表明，全球绝大多数的受访企业高管都认同持续创新的重要性，认为平等文化是推动创新的强大因素，较行业、国家或员工构成等其他因素更为关键。无论性别、年龄和种族如何，受访者所在的企业越平等，员工的创新意识也愈发强烈。

本次研究调研了包括中国在内的全球27个国家、1.8万余名在职员工，并对来自八个国家的150余位企业高管开展了访谈。此外，研究还建立模型，将调研结果和公开发布的劳动人口数据进行了整合分析。

进一步的分析。研究表明，在这三大类别中，环境支持对提升创新意识最为重要——职场环境对员工的支持力度越大，创新意识的得分就越高。在有着较强平等文化的中国企业中，有30%的员工表示没有什么因素能够阻碍其创新。这个比例在平等程度较低的中国企业中只占了5%。



资料来源：埃森哲《2019：实现平等》报告

此外，企业最高管理层与普通员工之间的认识差距也亟待弥合。在中国，有76%的高管表示他们正在营造环境，支持员工创新，然而只有41%的受访员工认同此看法。在激发员工创新动力方面，高管似乎高估了物质奖励的重要性，而忽视了目标所起的引领作用。对于中国员工来说，在更为平等的企业文化中，最能有效支持创新的因素包括：提供相关技能培训、灵活的工作安排和远程办公。

虽然多样性本身（例如，多元化的领导团队或性别均衡的员工队伍）对创新有着重要影响，但平等的企业文化能帮助企业更有力地开展创新。研究指出，若能使多元化与平等文化融合在一起，员工的创新意识将得到极大的提高。

关于研究方法

埃森哲《2019：实现平等》研究于2018年10月面向全球27个国家的1.8万余名在职员工开展了在线调查，并在同年11至12月期间，面向八个国家的150位企业高管进行了电话访谈。

关于埃森哲

埃森哲公司注册成立于爱尔兰，是一家全球领先的专业服务公司，为客户提供战略、咨询、数字、技术和运营服务及解决方案。我们立足商业与技术的前沿，业务涵盖40多个行业，以及企业日常运营部门各个职能。凭借业内独特的经验与专业技能，以及翘楚全球的交付网络，我们帮助客户提升绩效，并为利益相关方持续创造价值。埃森哲是《财富》全球500强企业之一，目前拥有超过46.9万名员工，服务于120多个国家的客户。我们致力驱动创新，从而改善人们工作和生活方式。



深圳、香港和台北。在新常态时代，我们将更创新地参与商业和技术生态圈的建设，帮助中国企业 and 政府把握数字化力量，通过制定战略、优化流程、集成系统、部署云计算等实现转型，提升全球竞争力，从而立足中国、赢在全球。

详细信息，敬请访问埃森哲公司主页www.accenture.com以及埃森哲大中华区主页www.accenture.cn。

媒体问询，请联系：

韩颖

埃森哲上海办公室

+86 13564020046

irene.ying.han@accenture.com

查敏杰

埃森哲北京办公室

+86 13564382350

minjie.zha@accenture.com

分享



关于我们的新闻中心

订阅



关于埃森哲

联系我们

求职

埃森哲全球办
公室名录





联系我们 加入我们 新闻中心 服务行业 解决方案 行业洞察 关于埃森哲

© 2025 埃森哲版权所有.